

**APPEL A CANDIDATURE
Enseignant référent handicap
Secteur Thiers
Lycée professionnel G. Tillion – THIERS**

Accès Personnels enseignants du 1^{er} degré du Puy-de-Dôme et du 2nd degré de l'Académie de Clermont-Ferrand

Caractéristiques du poste

- Poste implanté administrativement au lycée professionnel Germaine Tillion à Thiers. L'enseignant référent couvrira le secteur de Thiers.
- Le poste est sous la responsabilité de l'IEN ASH, chargé du Service départemental de l'école inclusive. L'enseignant référent exerce dans le cadre du service départemental de l'école inclusive au sein du réseau départemental des enseignants référents handicap.
- Les orientations définies par le DASEN du Puy-de-Dôme forment les priorités de son activité.
- La mission s'exerce en grande partie en dehors des heures de classe. L'obligation réglementaire de service des enseignants référents est de 1607 heures année.
- Les dispositions liées à la scolarisation des élèves en situation de handicap est en pleine évolution. L'enseignant référent handicap aura à suivre et à s'approprier ces évolutions.

Compétences attendues

- La maîtrise du champ de l'ASH et des finalités de l'école inclusive constituent des éléments prépondérants
- Les aptitudes à dialoguer, à communiquer et à synthétiser.
- La maîtrise – nécessaire - des logiciels de bureautique : traitement de texte et tableur.

Missions des enseignants référents

- Accueillir et informer l'élève et sa famille lors de l'inscription dans l'école ou l'établissement
- Organiser l'évaluation des besoins de l'élève en situation scolaire
- Permettre la mise en œuvre et assurer, pour chaque élève en situation de handicap de son secteur (1^{er} et 2nd degré, Etablissements de santé et médico-sociaux), le suivi de son projet personnalisé de scolarisation
- Organiser et animer l'équipe de suivi de la scolarisation – ESS - pour chacun des élèves du secteur
- Favoriser les partenariats au service des élèves
- Assurer, sur l'ensemble du parcours de formation, la permanence des relations avec l'élève, ses parents ou son représentant légal, s'il est mineur
- Apporter son expertise d'enseignant spécialisé à la demande de la MDPH, à l'équipe pluridisciplinaire d'évaluation

- Contribuer aux orientations et au travail départemental sur la scolarisation des élèves en situation de handicap, sous l'autorité de l'IEN chargé du SDEI
- S'inscrire dans les orientations de travail du département et répondre aux demandes institutionnelles comme les enquêtes DGESCO, académiques et départementales
- Renseigner et utiliser la base Agesh et utiliser le LPI
- S'inscrire dans un travail coopératif au sein du réseau départemental des enseignants référents : échanges d'outils, entraide entre secteurs...

Modalités de recrutement

La priorité est donnée aux candidats titulaires d'un CAPPEI.
Les autres candidatures seront néanmoins étudiées.
Les candidats seront reçus individuellement pour un entretien.

Procédure à suivre

Les candidats peuvent prendre contact avec Monsieur Karim TOUAHMIA –
Inspecteur chargé du service départemental de l'école inclusive :
04 73 60 98 60, ien-ash63@ac-clermont.fr

Les candidatures (CV + lettre de motivation) doivent être adressées à Monsieur l'Inspecteur d'Académie, Directeur Académique des Services de l'Education Nationale, DDRH, au plus tard le mardi 27 juin 2023 à 12h00 par courrier électronique uniquement à l'adresse : adrien.gondy@ac-clermont.fr

Contact DSDEN 63 – Service DDRH : Adrien GONDY 04 73 60 99 84 – adrien.gondy@ac-clermont.fr

Condition de nomination

L'enseignant retenu sera nommé à titre définitif s'il est titulaire d'un CAPPEI.
Dans les autres cas, la nomination sera prononcée à titre provisoire ou en affectation provisoire à l'année (AFA). Dans le cas d'une nomination en AFA, l'intéressé(e) restera titulaire de son poste.